



共筑蓝色地球梦
汇聚坚韧富瑞力

植树节
Zhi Shu Jie



富瑞能源
FORIC ENERGY

地址：河北省安新县老河头镇保新路北
电话：0312-8736997 传真：0312-8736998



诚信 / 和谐 / 共赢 / 分享

富瑞能源

2021/02 总第22期 | 客户的需要就是我们努力的方向,我们建立完整的服务体系,为客户提供全方位服务

祥·融 创未来

富瑞文苑

回首2020,加油2021

成长

努力,奋斗

“工作日报的”变迁”

富瑞斯港华 陈海涛

富瑞斯港华 张盼

富瑞康天然气 李朋帅

定兴富瑞安 佟艳芳



扫一扫阅读



2021年02月 总第22期

客户的需要就是我们努力的方向,我们建立完整的服务体系,为客户提供全方位服务

仅限内部交流使用

总指导

梁艳刚Liang Yan gang

文字编辑

翟莎莎Zhai Sha sha 刘韵鹏Liu Yun peng
雷静Lei Jing 宋扬Song Yang

音视编辑

刘霖Liu Lin

美术编辑

李翔龙Li Xiang long

发行单位

富瑞能源 Foric Energy

地址: 河北省安新县老河头镇保新路北

电话: 0312-8736997

传真: 0312-8736998

邮编: 071600

网址: www.foric.cn

Contents

目录

PREFACE | 卷首语

01 | 新春寄语



03 | 榜样堂

NEWS | 新闻

11 | 公司新闻

富瑞能源召开2020年工作总结暨2021年工作计划会议

拥抱春天,播种绿色 | 富瑞能源开展植树节活动

富瑞能源春节前夕慰问一线值守员工

13 | 不凡富瑞人

15 | 映像



SKILL INDUSTRY | 术业

17 | 扬帆奋进中的LNG事业 LNG事业中心 郭志杰

FORIC GARDEN | 富瑞文苑

- | | |
|--------------------|------------|
| 19 回首2020,加油2021 | 富瑞斯港华 陈海涛 |
| 成长 | 富瑞斯港华 张盼 |
| 努力,奋斗 | 富瑞康天然气 李鹏帅 |
| 一件工作服的“变迁” | 定兴富瑞安 佟艳芳 |
| 春暖花开 | 富瑞克工程 王沙沙 |
| 《致敬值班的富瑞人》 | 定兴富瑞安 刘晓辉 |
| 清洁取暖,保卫蓝天 | 高碑店富瑞克 李志远 |
| 美好从一点一滴开始 | 富瑞康天然气 梁萌 |

FLAVOUR OF A HUNDRED | 百·味

INTEREST IN READING | 识趣

FORIC HOME | 富瑞家园

27 | 富瑞能源大家庭的兄弟姐妹们!为建设属于自己的美丽家园,让我们共同努力!





总裁寄语

给全体员工：

新年甫至，万象更新。

我们告别了奋发有为的2020年，迎来了充满希望的2021年。感谢大家过去一年的辛苦付出，我谨代表富瑞能源领导班子向全体员工致以新春的祝福。回望过去，2020年是不平凡的一年，富瑞人真正做到了抗疫之下，保供无忧，做燃气行业的最美“逆行者”。

2020年是富瑞能源阔步前行的一年。这一年，我们夯基础、强管控，生产经营工作活力迸发。全年总输气量较去年同期增长近60%，五大重点工程完成率均达100%，并在市场、工程、运营、安全、服务等版块做好战略部署；这一年，我们人为本、敢创新，不断注入新鲜血液，注重企业与员工共同成长；这一年，我们守初心、担使命，积极助力雄安新区建设，完成2020年“气代煤”中压管网设计方案并如期施工75公里，为安新县10余万农村“气代煤”用户持续稳定供气提供保障；这一年，富瑞人在工作中积淀成长，在共事中收获友谊，在实践中锤炼能力，在一点一滴中凝聚成团结奋进、高效联动的队伍。

成绩来之不易，经验弥足珍贵。展望2021年，我们必须执好“奋斗”之笔，书写好全新“答卷”。2021年注定是激情奋斗的一年，新时代、新起点、新征程，富瑞能源正站在崭新的历史起点上，让我们牢记“只待碧水蓝天”的初心使命，以开拓进取的锐气，奋发有为的朝气，勇往直前的士气，勠力同心共奋进，砥砺前行再扬帆，努力开创富瑞能源新局面！

让我们不忘初心，同行筑梦，再创佳绩，共赢未来！

——梁艳刚

卷首语
The FRONTISPIECE
LANGUAGE

榜样堂



扫描二维码解锁更多精彩内容

2020年优秀员工

集团



王峰

行政管理中心



李梦

行政管理中心



段海飞

投资管理中心



胡佳伟

运营管理中心



张坤鹏

物资采购管理中心

廊坊富瑞克



楚占军

财务部



齐彬彬

行政部



王强

工程部



张晓亮

加气母站



张禹鹏

工程部



刘雪洋

财务管理中心



张小叶

财务管理中心



丁凯

安全管理中心

富瑞康天然气



王灿

综合市场部



王永超

白洋淀大道营业厅



刘伟方

财务部



李赛

生产运营部



沈力涛

石桥营业厅

富瑞斯港华



郝倚天

生产运营部



李东

生产运营部



张盼

行政部



李强

财务部



杨克锋

工程技术部



薛英杰

石桥营业厅



陈阳

臧村营业厅



刘文珊

臧村营业厅

榜样堂

2020年优秀员工

保定绿豪



刘宝
工程运营部



刘雷
门站



王磊
工程运营部

定兴富瑞安



杨利先
工程运营部



冯亚茹
综合管理部

富瑞克工程



周凯龙
工程部常规项目部



陈金虎
涞水支线项目部



孙亚丛
行政部

艾嘉科技



赵爽
艾嘉科技



赵得宏
艾嘉科技



李义
艾嘉科技

高碑店富瑞克



马建军
工程运营部



李金龙
工程运营部



林丽萍
综合管理部

榜样堂

2020年优秀团队



财务管理中心
富瑞能源集团



投资管理中心
富瑞能源集团



综合市场部
富瑞康天然气



白洋淀大道营业厅
富瑞康天然气



物资采购中心
富瑞能源集团



安全管理中心
富瑞能源集团



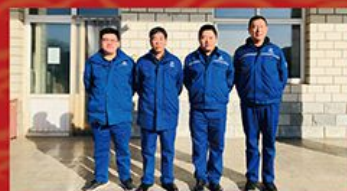
安全部
富瑞康天然气



生产运营部
高碑店富瑞康



生产运营部维修队
富瑞斯港华



工程技术部
富瑞斯港华



门站
保定绿豪



工程运营部(要庄乡运营)
保定绿豪

榜样堂

2020年优秀团队



涞水支线项目部
富瑞克工程



财务部
富瑞克工程



综合管理部
定兴富瑞安



市场拓展部
艾嘉科技



能源服务事业部
艾嘉科技



运维事业部
艾嘉科技



工程运营部
廊坊富瑞克



车队
廊坊富瑞克

2020年优秀实习生



曹宇
艾嘉科技



高风
艾嘉科技



李成龙
艾嘉科技



李洪浩
艾嘉科技



赵志星
艾嘉科技



李喜恒
艾嘉科技



苗柏青
艾嘉科技



齐振中
艾嘉科技



秦瑞霞
艾嘉科技

2020年优秀导师



李昭延
艾嘉科技



李卓奇
艾嘉科技



王亚南
艾嘉科技



Company news 公司新闻

富瑞能源召开2020年工作总结 暨2021年工作计划会议

1月21日—23日，富瑞能源2020年工作总结暨2021年工作计划会议如期召开，富瑞能源总裁梁艳刚，高级副总裁李春骥、康丽新、屈朋浩，副总裁崔立忠出席会议，副总裁张超、各项目公司总经理及管理人员采用远程视频形式参会，副总裁崔立忠主持会议。

会议在全员合唱司歌的澎湃歌声中拉开了序幕。各职能中心负责人分别就本部门工作进行汇报。与会人员积极发言，就各项汇报展开讨论并提出合理化建议。各项目公司针对2020年度主要经营指标完成情况、市场情况、工程情况、生产运营情况、2020年度重点工作完成情况以及改进措施、2021年工作计划做汇报。

会上对近半年来系统内干部任命公示进行宣读，勉励富瑞人再接再厉，与富瑞能源共创辉煌。各项目公司以及各部门负责人现场签订2021年度目标责任书。

1月23日上午，财务专题会议召开，财务管理中心总监张少成主持会议。各公司财务负责人针对2020年财务情况以及2021年工作计划进行汇报，与会人员对财务运行情况进行了充分讨论。

会议最后，梁总做总结发言，2020年面对严峻的疫情形势，全体富瑞人同心同德、攻坚克难；2021年，希望疫情阴霾早日散去，富瑞能源将用品质和服务赢得市场，富瑞人将用创新与奋勇突破自我，我们将紧跟时代脚步，走上奋斗新征程；相信在全体员工的共同努力下，富瑞能源将确立发展路径的新布局，谱写奋发前行的新篇章！

拥抱春天，播种绿色 | 富瑞能源开展植树节活动

为世界增一抹绿色，为家园添一份希望。3月12日，富瑞能源在廊坊信安镇杨各庄村南举行植树活动。

天气虽然有些阴郁，但活动现场井然有序，热情高涨。大家两三人一组，分工协作，干劲十足。有的挥锄挖坑，有的扶苗填坑，有的培土浇水，有的夯实土层，合力栽下一棵棵树苗，孕育了无限生机。

一行行整齐的树苗在风中摇曳，散发出希望的光芒。植树造林是生态修复的重要措施，是实现碧水蓝天的重要途径。富瑞能源作为清洁能源企业，始终肩负环保使命，一路奋力前行。此次植树活动，彰显了富瑞人争做生态文明的建设者，共同守护美丽家园的坚定决心，也展示了富瑞人积极团结、奋发向上的精神风貌。

未来，富瑞能源将继续秉承“只为碧水蓝天”的企业使命，致力于打造富有生命力的清洁能源企业，为世界添绿，为天空加蓝。



富瑞能源春节前夕慰问一线值守员工

2月8日，牛年新春佳节前夕，富瑞能源总裁梁艳刚，高级副总裁李春骥、康丽新、屈朋浩，副总裁崔立忠、张超等领导走访慰问各项目公司、营业厅、工程项目部及长输管线场站值守的一线员工，向大家致以诚挚问候和新春祝福。

为保障春节期间燃气用户安全平稳用气，富瑞人坚守一线，以总裁梁艳刚为核心的富瑞能源集团领导班子为一线值守员工送去慰问品。同时向在岗员工拜年，祝愿大家在新的一年里工作顺利、阖家幸福。每到一处，慰问领导都与在岗员工亲切交谈，详细了解大家的日常工作、生活安排以及节日期间值班情况，深切表达对员工及家属的感谢和关怀。并一再强调要确保过年物资储备充足，满足值守员工的多样化需求。

此次慰问，让一线各岗位员工感受到了富瑞大家庭的温暖，大家纷纷表示，在新的一年里将继续做好本职工作，全力以赴保障安全生产、平稳供气。

同时，富瑞能源领导祝福廊坊富瑞克、富瑞克工程、涿源富瑞员工度过一个欢乐、祥和的佳节！温暖进行时，保供在一线。春节期间，富瑞能源严守燃气安全，持续为燃气用户的温暖保驾护航。



不凡富瑞人

EXTRAORDINARY FORIC PEOPLE





定兴富瑞安 田颖 摄



廊坊富瑞克 李园园 摄



高碑店富瑞克 林丽萍 摄



定兴富瑞安 谢文智 摄



富瑞斯港华 齐威 摄



高碑店富瑞克 李志远 摄



行政管理中心 雷静 摄



行政管理中心 刘霖 摄



定兴富瑞安 冯亚茹 摄



扬帆奋进中的LNG事业

LNG事业中心 郭志杰

历史经验反复告诫人们：盖凡非常之时必有非常之举。LNG事业中心的成立，正是以梁总为核心的集团决策层，在新冠猖獗、横扫全球的严峻历史时刻，冷静分析、正确权衡企业内外发展态势的复杂情况下做出的重大战略抉择，其意义之非凡、影响之深远将在富瑞集团未来的辉煌发展中留下一卷特有的浓墨与重彩。

积极务实、开拓进取、牢牢把控LNG市场的历史发展机遇

近几年由于农村“气代煤”和环境治理等政策因素的刚性驱动，再加上我国能源结构长期以来的先天不足和短板劣势，导致LNG市场需求逐年递增。2018年国内进口LNG总计5370万吨，2019年进口达到6025万吨，增长12.2%。参照同比增幅预估，2020年进口有望突破7000万吨。同期国内液化气产量更是增长迅速，2018年国内产量900.2万吨，2019年达到1165万吨，2020年预计达到1500万吨。

机遇永远是留给有思想准备的人的。面对LNG空前的市场机遇，LNG中心必须以强烈的使命感和责任心紧紧抓住这一千载难逢的历史机遇，排除万难，奋力攀上稍纵即逝的历史快车，为富瑞能源未来的快速发展抢占一席之地，打造一个新的增长引擎。

大力发展LNG业务有助于优化集团燃气业务结构。纵观近三十年来国内外燃气巨头的发展路径和业务结构，基本上都是靠双轮驱动牵引发展。其大致上经历了三个阶段的发展历程。第一个阶段（2000年之前）燃气业务主要以LPG和PNG为驱动牵引；第二个阶段（2000-2010年）燃气业务主要以CNG和PNG为驱动牵引；第三个阶段（2010至今）燃气业务主要以LNG和PNG为驱动牵引。今天群雄角逐的燃气市场，规模化的燃气企业无不染指LNG市场，其根本目的就是优化完善业务结构，打造新的拉动引擎，创造新的市场，将燃气业务推向纵深。

目前富瑞能源的驱动发展是单轮牵引，由于燃气企业的政策制约，单靠PNG业务拉动不但有限而且无法延伸自身产业链，更难以向纵深发展和业务布局。集团发展LNG业务就是要破解固有业务结构瓶颈，优化燃气业务结构，拓宽挖深业务产业链，打造新的拉动增长引擎。作为LNG中心，不但要清醒理解集团战略目的，而且要以敢为天下先的勇气和胆魄彻底扭转制约集团未来发展的困局，永远牢记使命不忘初心。

虚心求教、认真学习、逐步吃透掌握LNG市场的波动规律

若把PNG比喻成婉约动人，静若处子的西湖；LNG则是粗犷不羁，浊浪排空的黄河。两者的区别和差异，天壤之别绝非虚言。

PNG和LNG的定价机制差异：

一般燃气企业PNG的价格制定，实行的基本上是价格管制政策，通常有政府主管部门结合听证会裁定，或者政府制定价格浮动区间，同一区域同类企业价格不得变动。这种半垄断的价格政策不受价值规律的作用，以致供需双方异常透明，不存在价格博弈，因此PNG市场实质是半垄断经济而非完全竞争的市场经济，区域内不存在价格的拼杀和市场的竞争以及客户的争夺，而且有政府监管。

LNG则根本不同，其市场价格完全遵循市场规律而且受价值规律支配，定价机制既受成本推动的影响，也受市场拉动的影响，还受人为炒作市场的影响。价格时高时低，跌宕起伏。比如10月初的价格为2700元/吨，一路疯涨到11月初达到了3800多元/吨，随后涨势减弱开始下滑，至11月20号降到每吨3600多元，稍作平稳再度猛涨，到12月初每吨突破4500元/吨，局部地区达到5000元/吨。这种过山车般的价格波动，无论对上游还是终端在经营上都增加了很大的难度，这就要求LNG的经营者必须研究、追踪、分析、总结其市场波动规律以及价格趋势走向，只有这样不断学习、反复比较才能逐步由外行变成真正的内行。当然，利弊永远都是一对亲密兄弟。价格波动也意味着市场操作机遇的存在，只不过操作方必须具备相应的资源条件而已。

PNG和LNG的市场差异：

燃气企业的PNG市场一般是由政府分配界定的，对供需双方而言都缺乏弹性。通俗的讲，燃气企业的PNG市场大小是靠前期运作固化，客户只能在划定经营圈内选择，市场开发固定简单，不存在白热化的竞争，客户非常固定，客户忠诚度也不用考虑，基本上是卖方市场。PNG的市场弊端就是市场开发的效能逐年降低。

LNG市场完全不一样，由于其属于完全自由竞争市场，不受地域限

制，政策管制较少，市场完全是开放式，市场上结盟和背叛时刻上演，价格是唯一的杀手锏，谁的资源多，谁就是江湖盟主，谁便能呼风唤雨。因此LNG市场中往往含有非常直观现实的弱肉强食的社会达尔文主义色彩，同样LNG的市场特征也往往给人一种原始的粗犷美的视觉冲击，也正是这种美得令人陶醉的莫大诱惑才招致了无数人去向往她，去研究她。

人类的伟大就在于无论宇宙万物如何变化都能运用数学工具分析出其运动规律。LNG市场也如此，尽管其时而云起云落，时而云卷云舒，但只要分析总结出引起其波动的主要爆点，便能预测出其波动的拐点和频率幅度，便能看清云雾变化背后的一切。这就要求LNG中心的所有人必须俯下身子，虚心求教，认证钻研，必须具备掌握大宗商品市场技术分析的本领，否则永远是外行，永远是被动参与者。

上抓源头、下抢终端、着力打造LNG业务的赢利模式

每一项业务成功的背后首先都有一套量身订做的赢利模式，然后根据设计的赢利模式进行资源配置，没有赢利模式的业务纯粹是毫无目标的布朗运动，最终无法支撑战略的实施和落地，LNG业务同样如此。

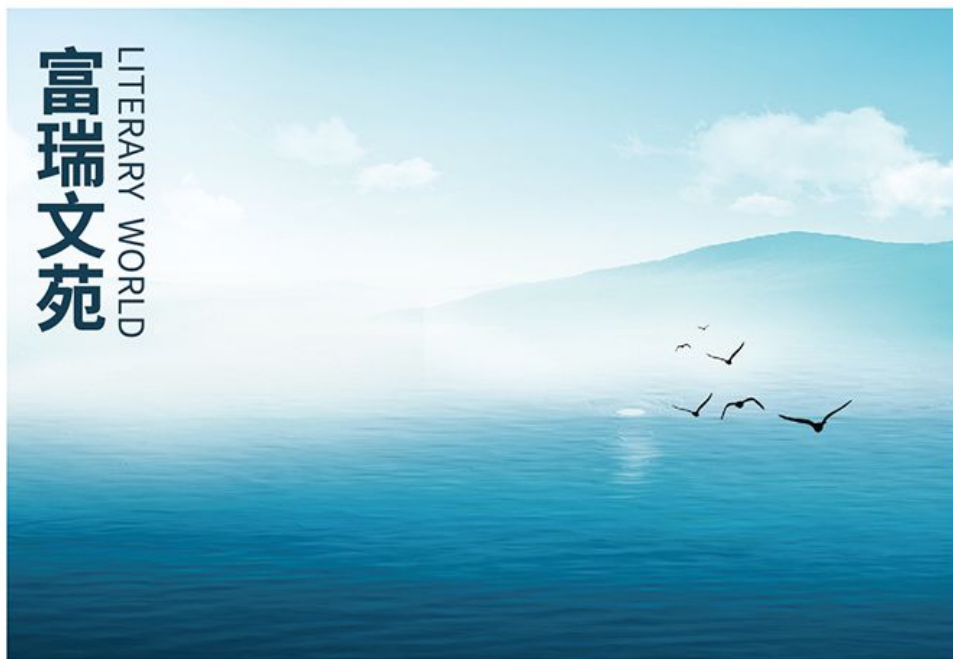
在源头开发方面，LNG中心目前亟待解决的是调整优化现有的源头结构。在LNG中心筹建初期、业务刚起步时，在整个行业既无口碑又无影响的情况下，欲想与供应链中高端的供应商建立合作关系，那种可能性几乎为零。因此当初只能与供应链中的低端供应商建立业务合作，这是由于我们在供应链中自身所处的地位决定的。随着业务的逐步展开，LNG中心也要逐步提升在供应链中的层次，逐步向供应渠道的上游靠拢，从而逐步摆脱供应链上层的层层盘剥。资源决定战略，实力决定话语权，随着LNG中心业务的进一步提升，源头结构也将得到进一步的优化和改善。

在终端开发方面，LNG中心同样面临着优化完善下游结构的问题。目前LNG中心的下游结构相对单一，主要以贸易为主，而且毛利较低。下一步LNG中心下游结构调整和方向主要是附加值相对较高的项目，随着部分终端项目的逐步开展，LNG业务也将彻底实现转型，彻底摆脱目前在供应链中的不利地位。

锲而不舍，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。我们坚信在集团的正确领导下，在单位同事的大力支持下，在LNG中心同仁的共同努力下，LNG事业中心的工作一定能跃上新台阶，开创新局面。

富瑞文苑

LITERARY WORLD



回首2020,加油2021

富瑞斯港华 陈海涛

2020庚子年是很特别的一年,一场突如其来的疫情影响了全员的日常。7月,一首流行歌曲的歌词中唱到“我们都在用力的活着,酸甜苦辣里醒过也醉过,也曾倔强脆弱,依然执着,相信花开以后会结果……”

虽然疫情对我们产生了一定影响,但安全工作在做好防护的前提下,仍按照全年部署去执行,因为我们深知,安全事故不会因疫情的存在而消失。这对于站在安全管理岗位的我来说也是一种新的压力与挑战,为保证公司安全生产,平稳供气,大家要投入高于日常(非疫情期间)几倍的时间和精力,但大家从未退缩,一如既往地努力推进着全年的安全工作,因为我们深信,花开以后,肯定会有结果。

在疫情中度过2020庚子年,迎来了2021辛丑年,去年那可怕的疫情又卷土重来,但这一次我们并未低头,正如《用力活着》歌曲中所唱,让力量 and 希望,鼓舞我们努力的工作,努力的学习,努力的生活,在工作中及时发现问题、反馈并解决,不留隐患,才能在这个压力与机会并存的社会立足与站稳,才能看到诗和远方。

希望我的同事与家人们都要用力地生活与工作,不辜负每一天,不让每一天的无意义的流逝,也不让自己后悔;不要怕苦,不要喊累,因为没有不辛苦、不劳累的人生,要把苦与累当做是对自己的历练,要把苦与累转换成自己的财富,只有经历了苦与累才能让我们磨炼出来,让我们的羽翼更加丰满,让我们飞的更高更远。加油2021!

成长

富瑞斯港华 张盼

成长,这个词伴随我们一生,不同年龄段对成长的定义是不同的。2018年,我入职保定富瑞斯港华燃气有限公司行政后勤企宣岗位,转眼已经3年时间,富瑞斯如同大家长一样,提供给我广阔的业务学习平台,伴随我成长,见证了我人生中的重要时刻。

作为一名企宣工作者,我深知企宣工作的重要性。认真、严谨、细致、保持敏感度,是对企宣人员的基本要求。在实际工作中,专业业务素质就是做好企宣工作的基础。记得刚到公司的时候我很茫然,因为自己对燃气行业的了解并不是很多,很多业务知识也不了解,但在领导和同事们的帮助下,我很快适应了这个岗位的工作。

所谓成长,我认为就是在某一瞬间,自己认识到该如何去做,如何去改变,和过去的自己说再见,勇敢的去迎接崭新的自己。我坚信有今天的积累,就会有明天的辉煌。

努力,奋斗

富瑞康天然气 李鹏帅

春节前重刷《平凡的世界》至今感慨颇深,书中有一句话与大家一同分享:“生活不能等待别人来安排,要自己去争取和奋斗;而不论其结果是喜是悲,但可以慰藉的是,你总不枉在这世界上活了一场。有了这样的认识,你就会珍重生活,而不会玩世不恭;同时,也会给自身注入一种强大的内在力量。”

之所以喜欢《平凡的世界》,便是书中讲述的一群平凡的人,为亲情、友情、爱情、理想,做着一些或许现在看来平凡或琐碎的小事,而最终创造出属于自己的不平凡。

我们生活、工作同样如此,我们生而平凡,但每个人都在竭尽全力的去争取。不论2021年,还是日后的每一天、每一年,不论在生活、还是工作中,希望自己永远保持一颗向上的心,希望自己和身边这群正能量爆棚的人,一起奋斗在路上。

“努力,奋斗!”与每一位人生路上的行者共勉。

一件工作服的“变迁”

定兴富瑞安 佟艳芳

工作服是企业一项重要的劳保用品,是企业文化的一种展现,工作服的变迁也体现着一个企业的文化变迁。

2017年,我身着一身深蓝色工装,手拿一个板夹,身后是一个摆满各种管材的开放式料场,当时的我笑容灿烂,无比骄傲,出现在了公司《气代煤》专刊上。那是我入职后的第一套工装,是印有企业LOGO的富瑞斯港华的工装,当时还在试用期的我穿上这套工装后,感觉自己已经是富瑞能源大家庭的一份子,从那时起我认识到工作服可以给员工归属感。

随着富瑞能源的发展,工作服也逐渐发生了变化。2017年底,我们收到集团定制的新工装,那鲜艳的红色工装上,印上了属于富瑞能源的蓝色LOGO,从那时起,公司开始宣贯工装管理制度,并且在各种活动、施工现场开始出现一抹抹亮眼的“燃气红”,那代表着员工对企业的无比热忱。

2018年,随着“打造富瑞生命力的清洁能源企业”的愿景逐步深化,工作服也开始由“燃气红”变成“标志蓝”,并印有富瑞能源白色版式的LOGO。为体现以人为本的办企理念,从日常工作实际出发,征集员工建议,工作服开始从细节上进行改良,例如:LOGO由印制改为纹绣,衣服口袋也有细微的变化,在宣传公司企业文化的同时让员工穿着更加方便。

一件工作服的变迁,体现了公司对员工劳保用品的重视,同时也体现出公司企业文化的变迁,这是企业与员工的“样”,从实际出发的“变”,与时俱进的“融”的体现,同时也是企业文化与行业时代的变迁与融合。



春暖花开

富瑞克工程 王沙沙

这个冬天，在毫无防备下，笼罩了一层阴霾，措手不及，惶恐不安，石家庄疫情开始的很突然，一夜之间整个城市都安静了。接下里的几天，只有忙碌的医护人员、志愿者和各行各业服务人员穿梭在每个社区。随着每天确诊新增数量的减少和各项政策的改变，很多高风险区域也逐渐转为低风险区域，窗外的阳光似乎也变得格外温暖、亲切！

2021年就这样款款而来，她的到来首先让我看见了富瑞同事之间的通力合作，看见了朝气蓬勃的精神面貌，看见了富瑞深深的凝聚力，这也在我的职业生涯中深深刻下了烙印！当然，我们都依然有很多的缺点和不足，也有很多需要改进的地方，但是只要努力并且坚持，有负责到底的信念，有奋发向上的态度，有强大的执行力，定能一点点地成长，一点点地强大，不辜负我们而立之年！

过去的一年，或许你过得很不如意，也可能意气风发；或许你迷失了方向，也可能勇往直前；或许你只剩下疲惫，也可能重新规划了人生。一年的时光，行走得很快，有人走过乡野，在田间辛勤耕耘，有人走过城市，在道路上不曾驻足；有人走过工厂，在流水线上埋首奋战，有人走进大学里，在实验室里一丝不苟；有人走过办公室，文案、表单在指尖行云流水，有人走过工地，在项目上不畏严寒、挥汗如雨。我们每一个人，都将旺盛的生命力焕发与热，只求对得起自己的那份工，对得起自己未来的期许，对得起家人一餐温热的饭菜。

雪，化成水，却在路灯下以另一种形式存在，虚与实，暗与亮，在这一刻没有了界限。无论我们是什么样的工作，还是怎么样的生活，必然都是我们人生的一种经历，这种经历告诉我们，要敢于改变，敢于争取，敢于展望！敢于改变我们显而易见的缺点，也敢于改变我们固有的思维；敢于争取我们每一次的进步，也敢于争取我们不可多得的机会；敢于展望我们遇见的不可能，也敢于展望我们看不见的未来！也唯有放眼远方，做好长期的规划，方能赢得美好人生！

时光有多长，时光浩浩荡荡，时光也捉襟见肘，愿我们都在自己的时光里，不忘初心，保持热爱，相信美好，期待春暖花开！

《致敬值班的富瑞人》

定兴富瑞安 刘晓辉

夜色如酒
 阵风瑟瑟吹杨柳
 冬雪傲梅独绽放
 今夜我们异地遥相望
 此刻值班坚守的富瑞人
 夜已深，天微凉
 家中挂念你是否加衣裳
 神州大地辞旧时
 佳节之日万家欢
 新年已至
 富瑞吾辈又增岁
 岗位上坚守的亲人们
 富瑞未来因你们更精彩
 该闯荡的年纪我们绝不会选择逃避
 我们要做新时代的弄潮儿
 用青春谱写人生华丽乐章
 有一种担当叫做“春节我值班”
 有一种使命叫做“过年我在岗”
 你们无私的付出换来万家温暖安康
 你们的除夕之夜和每天都一样
 在平凡中铸就了辉煌



清洁取暖，保卫蓝天

高碑店富瑞克 李志远

随着全球经济的高速发展，人民生活水平越来越高，我们的生活环境却变得越来越恶劣。环境的恶化带给我们的将是无穷的灾难。为提高人民生活质量，国家在21世纪10年代推出“气代煤”政策，倡导清洁取暖，减少污染排放。从环保的角度来说，“气代煤”无论对提高人民生活水平，还是改善大气环境质量，进而为打赢蓝天保卫战都做出了突出贡献。

回想儿时，每到冬季，家家户户都是用煤面和黄土掺在一起，加水中和粘糊状来填煤炉取暖；后来，随着人民生活水平提升，大家改用煤块直接填煤炉取暖，但那时的冬季，我们走在乡村的小路上，看到家家户户屋顶上冒着的黑烟直接扩散到天空中，我们呼吸的空气里掺杂着煤烟味，冬季也看不到蓝天，每天的天气预报里播放的就是“霾霾霾”。随着国家能源战略的调整，冬季清洁取暖取代了原始的煤炭取暖。如今的冬季我们见到了蓝天，大街小巷也没有了煤烟的味道。国家的发展让我们的生活水平逐步提高，我们也要为冬季清洁取暖，为国家打赢蓝天保卫战做出自己的贡献。



美好从一点一滴开始

富瑞康天然气 梁萌

2020年是不平凡的一年，疫情中的我们经历了很多，而这一年对于我们来说是成长、是感悟、更是学习……

2020年的我，在工作和生活中学会了忍耐，学会了包容，学会了做事情要从一点一滴做起。生活中，我学会了对家人的关爱要从小事做起，减少抱怨，包容家人的情绪，经常做一些家人爱吃的饭菜，替父母分担更多力所能及的家务；工作中，对同事的情绪要更加包容，一点一滴用心做好工作，将每个小步骤都做精做细，通过这个过程，我发现工作与生活都变得越来越美好了。

2021年的我，对未来的工作和生活充满信心和希望，相信自己可以通过持续努力，坚持把工作和生活中的每件小事都用心做好，美好也会和我期而遇。今年，我要先给自己制定一个小目标，然后根据自己的计划来逐步完成：在富瑞康天然气的第一年，要完全熟练掌握自己的岗位工作，一点一滴，把每件事都尽心尽力做好，克服工作与生活中的每个小情绪，积极乐观，精神饱满的投入工作。

期待2021年的我成长的更快，希望2021年的我们都更加优秀！



这一年，我们更加突出坚持人民至上，为民解忧、为民谋福，保定正在发生深刻的理念之变。

这一年，我们更加突出构建京雄保一体化发展新格局，抢抓机遇、乘势而上，保定正在发生深刻的协同之变。

这一年，我们更加突出品质引领，攻坚克难、补齐短板，保定正在发生深刻的城市之变。

这一年，我们更加突出高质量发展，创新驱动、转型升级，保定正在发生深刻的产业之变。

这一年，我们更加突出增强家国情怀，燃烧激情、实干担当，保定正在发生深刻的作风之变。

以梦为舟，踏过风浪，目视远方，我们行进在同一条航船上。船到中流，唯有勠力同心，激扬奋斗，才能让梦想照进现实，才能以实干赢得未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委坚强领导下，只争朝夕、拼搏竞进、凝心聚力、奋发作为，为全力构建京雄保一体化发展新格局，精心打造京津冀世界级城市群中的品质生活之城而共同奋斗！

——党晓龙在政协保定市第十三届委员会第五次会议开幕会上的讲话

识趣

INTEREST IN
READING

冷知识

- 1、宋代官帽两边有一对翅膀是由宋代的开国皇帝赵匡胤发明的,因为他非常不喜欢大臣们在下面交头接耳,所以他就把官帽两边设计了一对翅膀。
 - 2、“普通”一词曾经是梁武帝的年号。(真的是个很“普通”的年号)
 - 3、研究发现,爱不爱吃香菜其实跟遗传基因有一定关系。一种叫OR6A2的基因,能让人感受到乙醛的存在,而肥皂里也含有乙醛,这种巧合或许能解释,有些人觉得香菜有一股肥皂味。
 - 4、海狮的胡子比耳朵还灵,能辨别几十海里外的声音。(猫咪和狗狗的胡须对它们也很重要!所以不要去修剪哦)
 - 5、金庸家族人才辈出,金庸的表姐是蒋英,表姐夫是钱学森,表外甥女是琼瑶,表哥是徐志摩,大诗人穆旦是同族兄弟。
 - 6、凤梨可以把你吃掉,因为它含有能够分解肌肉的蛋白质。
 - 7、冰岛是唯一没有蚊子和蛇的国家。(这是天堂吧)
 - 8、北极熊的毛是透明的,皮肤是黑的。
 - 9、云是有重量的,而且还不轻,相当于100头象。
 - 10、老虎的毛有花纹大家都知道。但剃了毛后的老虎,皮肤上仍然有花纹。
- 你知道吗?



Foric Home 富瑞家园

为引导公司员工积极思考公司发展中存在和面临的各种问题,集思广益,群策群力,推动公司又好又快发展,同时也为促进和形成先进企业文化,经公司研究,特在企业刊物《富瑞能源》中建立“富瑞家园”板块,构建广大员工与公司决策层之间建言献策的直接通道。

参与建言的员工,可以电子邮件的方式直接将建议发送至专用邮箱frnyqx@foric.cn(此邮箱今后若有调整,将在此专栏中予以公布)。公司指定专人对建议进行归集、整理,挑选其中观点明确、表述清楚、操作性强的,呈送总裁阅示,并及时在刊物中刊登。富瑞能源大家庭的兄弟姐妹们!为建设属于自己的美丽家园,让我们共同努力!



扫描二维码解锁更多精彩